



УТВЕРЖДЕНО

Директор

МАОУ ООШ № 52 города Тюмени
А.З.Манкаева

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по борьбе
с коррупционными проявлениями
в МАОУ ООШ №52 города Тюмени
на 2016-2017 учебный год

№ п.п.	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Отметка о выполнении
1.	Общее собрание работников школы на тему: «Борьба с коррупцией».	Директор	Сентябрь, 2016	Выполнено
2.	Формирование состава комиссии по противодействию коррупции.	Директор	Сентябрь, 2016	Выполнено
3.	Заседание Управляющего совета по вопросу формирования комиссии по противодействию коррупции и обсуждению плана работы комиссии.	Председатель Управляющего совета	Сентябрь, 2016	Выполнено
4.	Классные родительские собрания с целью разъяснения политики школы в отношении коррупции.	Классные руководители	В течение 2016-2017 учебного года	Выполнено
5.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции	Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции	Октябрь – Апрель	Выполнено
6.	Размещение на общедоступных местах в школе и на школьном сайте: - устава с целью ознакомления родителей с информацией о бесплатном образовании; - адреса и телефоны органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции по внесению денежных средств.	Рабочая группа по противодействию коррупции	Сентябрь, 2016	Выполнено
7.	Проверка новых должностных инструкций работников учреждения на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.	Рабочая группа по противодействию коррупции	Ноябрь – декабрь 2016 г.	Выполнено
8.	Проведение мониторинга всех	Рабочая группа	1 раз в	Выполнено

	локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет соответствия действующему законодательству	по противодействию коррупции	полугодие	
9.	Проведение мероприятий по разъяснению работникам школы законодательства в сфере противодействия коррупции.	Рабочая группа по противодействию коррупции	1 раз в четверти	Выполнено
10.	Открытое заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат.	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Ежемесячно	Выполнено
11.	Размещение на школьном сайте информации о реализации планируемых мероприятий	Администрация школы	2 раза в год	Выполнено
12.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников школы.	Рабочая группа по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	Выполнено
13.	Общее собрание работников школы «Итоги работы, направленной на профилактику коррупции»	Директор	Декабрь, 2016	Выполнено